

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

SA8000

CONSEDIN S.p.A. – Società Benefit riconosce la responsabilità sociale quale elemento fondamentale del proprio modello organizzativo e gestionale e considera la tutela dei diritti umani, delle condizioni di lavoro, della dignità della persona, della salute e sicurezza, dell'inclusione e della sostenibilità sociale principi essenziali nello svolgimento delle proprie attività.

L'Organizzazione ha adottato un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme alla norma SA8000 al fine di assicurare il rispetto dei diritti dei lavoratori, promuovere condizioni di lavoro etiche e trasparenti e perseguire il miglioramento continuo delle proprie performance sociali.

CONSEDIN S.p.A. – Società Benefit si impegna al rispetto:

- dei requisiti della norma SA8000;
- della legislazione nazionale applicabile;
- dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili;
- degli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione;
- delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- dei Principi Guida ONU su Business e Diritti Umani;
- dei principi della ISO 26000;
- dei principi della UNI/PdR 125:2022;
- dei principi contenuti nel Codice di Condotta ESG e nel Modello Organizzativo D.Lgs. 231/01 adottati dall'Organizzazione.

L'Organizzazione si impegna inoltre a diffondere e promuovere i principi della responsabilità sociale presso il proprio personale, i fornitori, i collaboratori, i partner e tutte le parti interessate.

PRINCIPI E IMPEGNI

Lavoro infantile

CONSEDIN S.p.A. – Società Benefit non ricorre né sostiene in alcun modo il lavoro infantile e si impegna al rispetto delle normative nazionali e internazionali poste a tutela dei minori.

Lavoro forzato o obbligato

L'Organizzazione non ricorre né sostiene alcuna forma di lavoro forzato, obbligato o coercitivo, né alcuna forma di sfruttamento o tratta di esseri umani. Tutto il personale presta la propria attività lavorativa liberamente e nel rispetto delle condizioni contrattuali previste dalla normativa vigente.

Salute e sicurezza

CONSEDIN S.p.A. – Società Benefit garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre, promuovendo attività di prevenzione, informazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della salute e sicurezza sul lavoro, al fine di ridurre e prevenire rischi, infortuni e malattie professionali.

L'Organizzazione promuove inoltre il benessere organizzativo e la tutela psicofisica delle persone, favorendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

L'Organizzazione garantisce e rispetta il diritto del personale di aderire liberamente alle organizzazioni sindacali, di nominare propri rappresentanti e di esercitare il diritto alla contrattazione collettiva, senza timore di discriminazioni, ritorsioni o intimidazioni.

Discriminazione

CONSEDIN S.p.A. – Società Benefit promuove una cultura aziendale fondata sull'inclusione, sul rispetto delle diversità e sulle pari opportunità e non attua né sostiene alcuna forma di discriminazione basata su genere, età, nazionalità, origine sociale, religione, orientamento sessuale, stato civile, opinioni politiche, appartenenza sindacale, disabilità o qualsiasi altra condizione personale.

Procedure disciplinari

L'Organizzazione tratta tutto il personale con dignità e rispetto e non attua né sostiene pratiche disciplinari abusive, coercitive o lesive della dignità della persona, incluse punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali o trattamenti umilianti.

Orario di lavoro

CONSEDIN S.p.A. – Società Benefit applica l'orario di lavoro nel rispetto della normativa vigente e dei contratti collettivi applicabili, garantendo il diritto al riposo, alle ferie e a condizioni di lavoro equilibrate e sostenibili.

Il lavoro straordinario viene gestito nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali applicabili.

Retribuzione

L'Organizzazione garantisce il rispetto dei livelli retributivi previsti dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva applicabile, assicurando trasparenza, correttezza e regolarità nella corresponsione delle retribuzioni.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

CONSEDIN S.p.A. – Società Benefit adotta un Sistema di Gestione SA8000 orientato al miglioramento continuo delle performance sociali e fondato sul coinvolgimento attivo della Direzione, del management, dei lavoratori e delle parti interessate.

L'Organizzazione promuove una governance partecipata della responsabilità sociale attraverso il coinvolgimento:

- dell'Alta Direzione e del suo Rappresentante indicato in organigramma;
- del Social Performance Team (SPT) e del Comitato Salute e Sicurezza (CSS);
- del Rappresentante dei Lavoratori SA8000;
- delle funzioni aziendali coinvolte;
- dei lavoratori;
- dei partner, fornitori e stakeholder rilevanti.

L'Organizzazione si impegna a:

- monitorare periodicamente rischi, impatti e performance sociali;
- definire obiettivi di miglioramento e relativi indicatori;
- promuovere attività di informazione, formazione e sensibilizzazione;
- garantire il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori;
- effettuare audit interni e riesami periodici del sistema;
- gestire eventuali non conformità, reclami, segnalazioni e azioni correttive;
- garantire canali di comunicazione e segnalazione accessibili, trasparenti e riservati;
- prevenire qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei soggetti segnalanti.

L'Organizzazione garantisce al personale e alle parti interessate la possibilità di presentare reclami, osservazioni, suggerimenti o segnalazioni riguardanti i requisiti SA8000, i diritti umani, le condizioni di lavoro o comportamenti non conformi ai principi etici aziendali.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso i canali aziendali dedicati¹, inclusi i sistemi di whistleblowing adottati dall'Organizzazione ai sensi della normativa vigente, assicurando tutela della riservatezza e protezione del segnalante.

Tutto il personale ha la possibilità di rivolgersi sia al Rappresentante della Direzione per la responsabilità Sociale che al Rappresentante dei lavoratori per la responsabilità sociale per eventuali segnalazioni a carattere etico-sociale.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

La presente Politica viene:

- comunicata e resa disponibile a tutto il personale;
- diffusa alle parti interessate;
- pubblicata attraverso i canali aziendali appropriati (sito, bacheca, Teams);
- periodicamente riesaminata dalla Direzione nell'ottica del miglioramento continuo.

L'Alta Direzione si impegna a garantire le risorse necessarie per l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione SA8000.

¹ Le segnalazioni possono essere inoltrate a CONSEDIN SPA- SOCIETA' BENEFIT in forma anonima, per iscritto o tramite e-mail: segnalazioniSA8000@consedin.it. Sono inoltre disponibili e scaricabili da sito la Procedura Reclami e segnalazioni SA 8000 e il Protocollo Whistleblowing.

Di seguito, i contatti dell'Ente di Accreditamento, dell'Ente di Certificazione e di CONSEDIN SPA- SOCIETA' BENEFIT:

Social Accountability Accreditation Service, SAAS – Ente di Accreditamento

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016 Tel: (212) 391-2106

Email: saas@saasaccreditation.org

Apave Certification Italia S.r.l.

Via Giuseppe Rosaccio, 33 – 00156 Roma (RM) Tel. 06/33270123

Email: stefano.bertini@apave.com

CONSEDIN SPA- SOCIETA' BENEFIT

Via dei Prati Fiscali, 199 00144 Roma. - tel. +39 06724385

E-mail: info@consedin.it

Data 04.06.2026

L'Amministratore Unico
CONSEDIN S.p.A. – Società Benefit